



MINISTÉRIO DA ACÇÃO SOCIAL, FAMÍLIA E PROMOÇÃO DA MULHER



PLANO ANUAL DE TRABALHO 2020 (PAT 2020)

RESULTADOS ESPERADOS Incluindo indicadores e metas anuais	ACTIVIDADES PLANEADAS	ORÇAMENTO			PLANO DE EXECUÇÃO 2020				
		DESCRIÇÃO	VALOR USD	FUNDO	GESTÃO	TR1	TR2	TR3	TR4
1. Acelerada a igualdade de género e o empoderamento da mulher na perspectiva dos direitos humanos e violência doméstica. Base de Referência ➤ Política Nacional para a Igualdade e Equidade de Género (PNIEG) ➤ Lei Contra Violência Doméstica ➤ Plano de Acção da PNIEG ➤ CEDAW: 7º Relatório e Observações Finais Indicadores ➤ Número de formadores internos formados ➤ Número de técnicos/quadros do MASFAMU formados sobre o género. ➤ Relatórios de formações apresentados à Ministra e/ou SE do MASFAMU. ➤ Número de mulheres empreendedoras capacidades em gestão de negócios, e modelo de assistência estabelecido. ➤ Planos de Acção e Monitoria da PNIEG Revisitos. Metas ✓ Até Julho são concluídas as formações internas do MASFAMU sobre o género. ✓ Até Setembro são capacitação mulheres empreendedoras. ✓ Até Nov. são revistos os Planos da PNIEG.	(a) Workshops de formação de formadores internos sobre o género.	Consultoria, serviço de catering, material didáctico.	20.000	04000	PNUD	X	X		
	(b) Workshops de formação para quadros/técnicos do MASFAMU	Serviço de catering, viagens, ajudas de custo, material didáctico.						X	
	(c) Advocacia sobre legislação sensível ao género.	Consultoria, serviço de catering.	0.00	04000	PNUD		X		
	(d) Capacitação de mulheres em gestão de negócios e desenvolvimento de modelo de assistência.	Consultoria, viagens, ajudas de custo, serviço de catering, material didáctico.	10.000	04000	PNUD		X	X	X
	(e) Revisão dos Planos de Acção e Monitoria da PNIEG.	Consultoria, viagens, ajudas de custo, serviço de catering.	5.000	04000	PNUD		X	X	X
	(f) Participação em plataformas regionais e internacionais/Coperação Sul-Sul	Viagens, ajudas de custo.	5.000	04000	PNUD	X	X	X	X

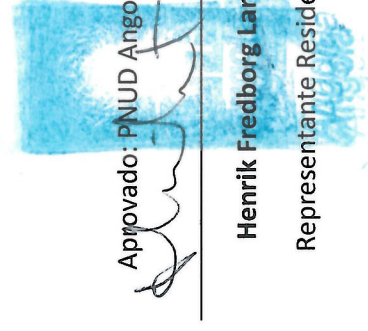
<p>2. Aceleração do desenvolvimento da capacidade estatística nacional para monitoria e reporte sobre Objectivo de Desenvolvimento Sustentável 5 (ODS 5)</p> <p>Base de Referência</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Agenda 2030 e ODS 5 ➢ Relatório Analítico de Género ➢ Proposta do SNIG <p>Indicadores</p> <p>Implementação do Plano de Acção p/o desenvolvimento do Sistema Nacional de Indicadores de Género (SNIG)</p> <p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Até Março, validado Plano de Acção do SNIG ✓ Até Abril, estabelecida e capacitada a Equipa Instaladora do SNIG. ✓ Até Junho, desenvolvida a estratégia de implementação do SNIG. ✓ Até Dez., em curso a implementação da estratégia operacional do SNIG. 	(g) Validação do Plano de Acção para implementação do SNIG.	Consultoria, serviço de catering, gráfica.	10.000	04000	PNUD	X			
	(h) Estabelecimento da Equipa Instaladora do SNIG.	Consultoria, serviço de catering, material didáctico.				X			
	(i) Capacitação da Equipa Instaladora do SNIG.	Consultoria, material didáctico, espaço.				X		X	
	(j) Desenvolvimento da estratégia de implementação do SNIG.	Consultoria, serviço de catering, viagens, ajudas de custo, gráfica.				X		X	
	(k) Apresentação e Validação do SNIG	Catering, local e material				X		X	X
TOTAL			50.000						



Júlia Agostinho Quikocua

Directora Nacional dos Direitos da

Mulher, Igualdade e Equidade de Género



Aprovado: PNUD Angola

Henrik Fredborg Larsen

Representante Residente